INFORME FIN DE OBRA O SERVICIO

|  |  |
| --- | --- |
| Corporación Local o Entidad: | Nº EXPTE: |

|  |
| --- |
| **IDENTIFICACIÓN DE LA OBRA O SERVICIO** |
| LOCALIZACIÓN(Calle o lugar de actuación):Calle Miguel Hernández nº8 2ºc cp 30011 |
| DENOMINACIÓN:Proyecto Noa |
| **Coste Total Obra o Servicio[[1]](#footnote-1)** | **Coste Total Mano Obra**  | **Total Costes aportados por la entidad** | **Coste mano obra subvencionada**  |
|  € |  € |  € |  € |
| Fecha inicio: |  | Fecha terminación: |  | Duración: |  meses |  días |

|  |
| --- |
| **MANO DE OBRA** |
| Trabajadores participante en la obra: Total trabajadores participantes en la obra o servicio:……………………………………………………………….. Total jóvenes participantes en la obra o servicio:……………………………………………………………………... Porcentaje de Jóvenes sobre el total de trabajadores participantes en la obra o servicio: ………………………  |

EL/LA TECNICO MUNICIPAL O RESPONSABLE DE LA ENTIDAD

(Firmado electrónicamente)

Fdo.:

MEMORIA DESCRIPTIVA

|  |  |
| --- | --- |
| **A** | **PROMOTORES COLABORADORES** |
| **Región de Murcia, Consejería de Empleo, Universidades, Empresas y Medio Ambiente****Fondo Social Europeo** **Servicio Regional de Empleo y Formación** |
| **B** | **OBJETIVOS DE LA EJECUCION DE LA OBRA O SERVICIO** |
| **Facilitar la inserción laboral y la mejora de la empleabilidad entre las mujeres que se encuentran en vulnerabilidad social, desempleadas, en busca del primer empleo, mujeres jóvenes provenientes de fracaso escolar, de familias en el umbral de la pobreza, de minorías étnicas, mujeres migrantes, mujeres que sufren violencia familiar o de género, mujeres cabeza de familia monoparentales y todas aquellas mujeres con especiales dificultades, sobre todo ayuda a la mujer en su maternidad frente a la exclusión social, consiguiendo un desarrollo y proceso integrado de información, asesoramiento, orientación, formación, evaluación, certificación e inserción socio laboral mediante itinerarios totalmente personalizados.**  |
| **C** | **INCIDENCIAS SOBRE LA OCUPACION Y EL MERCADO** |
| **Se ha conseguido potenciar habilidades en usuarias para su incorporación al mercado laboral, gracias a la actualización de cv, prepararlas para las entrevistas…** **2 usuarias consiguieron un empleo en la restauración y en la limpieza. Y 1 como apoyo en cuidados auxiliares de geriatria.****Una se quedaró a las puertas de empezar un trabajo como camarera de piso y sala pero debido a la crisis provocada por el Covid19 se paralizó la contartación.****Debido a esta situación ha aumentado el desempleo y por lo tanto ha generado una mayor precariedad en las personas pertenecientes a grupos de vulnerabilidad social, entre ellas muchas de nuestras usuarias, las cuales estabamos ayudando a una búsqueda de empleo no han podido realizar entrevistas que tenian planificadas, pues en marzo llegó el estado de alarma y con ello el confinamiento.****Durante el confinamiento se les ha seguido atendiendo a las usuarias via telefonica y whatsapp , ayudandoles a buscar empleo y otras gestiones.****Gracias a este proyecto han sido contratadas dos chicas pertenecientes a Garantía Juvenil en IDC , Victoria y Alejandra, a las cuales les hemos facilitado las herramientas necesarias para que sepan acceder a plataformas de convocatorias para presentar proyectos, a redactar actividades…Así como un listado de diversas asociaciones en la Región de Murcia donde con su perfil pueden enviar su cv y solicitar un aentrevista.** |
| **D** | **INCIDENCIAS SOBRE LOS RECURSOS HUMANOS, FORMACION Y CUALIFICACIÓN** |
| **Gracias a la incorporación de Alejandra y Victoria hemos podido llevar a cabo el proyecto NOA a muchas mujeres que necesitaban apoyo para encontrar y formarse para un empleo.****Se han impartido cursos de formación orientada al empleo como :** **-Inglés** **-Alfabetización digital****-Alfabetización****-Orientación laboral personalizada****-Taller de smartphone****-Mindfullness****-Creación de cv****-Formación para el empleo: Auxiliar de ayuda a domicilio, camarera de piso y sala, auxiliar de guardería****-Plataformas de búsqueda de empleo****-Servicio de orientación para la gestión psicologia de la cuarentena por el coronavirus.****-Interacción social****Algunos de los cursos de inglés y de orientación laboral (La Alberca y La Ñora) se han terminado via virtual pues llegó el estado de alarma y no se pudieron terminar de manera presencial.****Muchas usuarias se han visto tan comodas con Victoria que cuando se han puesto en contacto con ella para que le ayudaran en temas de búsqueda de empleo le contaban otros temas en los que neceistaban ayuda, por lo que la tarea de apoyo psicologico a las mujeres ha sido fundamental.****A las trabajadoras de garantía juvenil y voluntari@s se les ha impartido un curso virtual de "igualdad de género" pues en el IDC consideramos que es una base fundamental para impulsar y promover la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres apoyando así el ODS Nº 5 "IGUALDAD DE GÉNERO"****Otro ODS base del proyecto es el Trabajo decente y crecimiento económico: Con los proyectos que hemos llevado y llevamos a cabo, siempre buscamos la creación de empleos de calidad.Tanto de los profesionales que contratamos para la realización de ese proyecto como l@s usuari@s mism@s.** |
| **E** | **RESULTADOS OBTENIDOS-REPERCUSIÓN SOCIO-ECONOMICA** |
| **Se han realizado las siguientes acciones:****-Acompañamiento a los Itinerarios Individualizados de Inserción Socio-laboral.****-Diseño y ejecución de acciones de prospección e intermediación con empresas y/o administraciones para la obtención de acuerdos de colaboración y ofertas laborales.****-Coordinación y contacto con las empresas y/o instituciones colaboradoras.****-Gestión de ofertas laborales y mediación laboral con empresas para asegurar el mayor número de inserciones laborales.****-Acciones de seguimiento a las usuarias****-Información, orientación y asesoramiento al emprendimiento****-Soporte psicológico a las mujeres vulnerables beneficiarias del proyecto.** **-Información, Sensibilización, formación, apoyo y acompañamiento directo a las usuarias en todas aquellas gestiones, precisas o necesarias, para el colectivo de mujeres, objetivos y metas a conseguir, mediante éste proyecto****-Primera acogida a las usuarias, diagnóstico y evaluación. Talleres de desarrollo personal, autoestima y habilidades sociales, técnicas de comunicación y apoyo psicológico.****--Atención Social Integral.****Formación básica y complementaria.****-Formación pre-laboral.****-Proponer mejoras en el desarrollo y diseño del programa de empleo (diseño de proyectos, nuevas actividades, metodologías, etc).****Se han buscado nuevos yacimientos de empleo , realizado manuales de apoyo y de formación, adaptandonos en todo moneto a las nuevas necesidades.****Las usarias de este proyecto han estado muy contentas con el servicio obtenido y la formación a la que han asistido. Se han quedado con las ganas de poder realizar mas cursos con nosotr@s pero por la sutuación del Coronavirus no se ha podido hacer mas educiones de los cursos de manera presencial.****Han mejorado notablemente su cv teneindo así la oportunidad de ubicarse y asentrse en una empresa que les otorgue estabilidad laboral, así como crear la oportunidad de realizar una entrevista de trabajo.****7 de las usuarias han realizado entrevistas de trabajo par apuestos de: limpiadoras, camareras, camareras de piso y sala y auxiliares de geriatría.** **2 usuarias consiguieron un empleo en la restauración y en la limpieza. Y 1 como apoyo en cuidados auxiliares de geriatria.****Lo cual ha servido como una inyección de autoestima para estas usuarias, pues muchas de ellas hacia años que no trabajaban o no tenian ninguna entrevista.****Nos hemos encontrado a mitad de la ejecución del proyecto con la crisis sanitaria del Covid19 que está teniendo una gran repercusión socioeconómica e importantes problemas de liquidez a muchas de las usuarias. Es por ello que seguiremos en contacto con ellas para apoyarlas y orientarlas.** **Hemos podido comprobar al trabajar con las usuarias durante la cuarentena que ha quedado de manifiesto que el impulso de la innovación y la apuesta por una mayor digitalización son claves para superar esta situación generada por el Coronavirus.****Seguiremos trabajando con las usuarias, apoyandolas en su búsqueda activida de empleo, formación y habilidades sociales para que superen esta crisis y que nadie quede atrás.** |
| **F** | **DOCUMENTACIÓN GRAFICA DE LA ACTUACIÓN[[2]](#footnote-2)** |
| **Adjuntamos fotografias, carteles de la promoción del proyecto y de las actividades, manuales creados.** |

**Anexos (Documental/gráficos**): Se adjuntarán informes, fotos, recortes de prensa, diapositivas, etc, que expliquen y desarrollen los apartados anteriores, incidiendo en el desarrollo de la acción, el empleo generado (directo-indirecto) y de los resultados.

EL TECNICO MUNICIPAL O RESPONSABLE DE LA ENTIDAD

(Firmado electrónicamente)

Fdo.:

1. Se incluye coste mano de obra total y coste de material.

 [↑](#footnote-ref-1)
2. Se acompañará fotografía donde quede constancia de la identificación y señalización de la obra o servicio de acuerdo con lo previsto en el artículo 20 de la Orden de 16 de noviembre.

Los datos de carácter personal recogidos en este documento se van a integrar en el fichero de subvenciones con la exclusiva finalidad de gestionar subvenciones de fomento de empleo. El responsable de este fichero es el Servicio Regional de Empleo y Formación, ante cuyo titular puede el interesado ejercitar los derechos de acceso, rectificación, oposición o cancelación de datos en los términos y con los requisitos establecidos en los artículos 15 y siguientes de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal. [↑](#footnote-ref-2)